

2023年4月1日
東京都港区港南1-2-70
テクマトリックス株式会社
代表取締役社長 由利 孝

テクマトリックス株式会社 行動計画

仕事と子育てを両立する社員が安心して働ける職場を目指すとともに、すべての社員が能力を十分に発揮できる雇用環境を提供するため、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日

2. 内容

(目標1) 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上とすること

女性社員・・・取得率を90%以上とすること

<対策>

○2024年8月～ 全社会議等での周知を行い、育児休業制度の理解促進を図る

○2025年1月～ 育児休業取得者の実体験を社内に紹介し、取得促進を図る

(目標2) 社員が多様な働き方を実現できるよう、フレックスタイム制度を導入する。

<対策>

○2023年4月～ フレックスタイム制度の運用開始

(目標3) 育児休業等をし、または育児を行う女性社員が就業を継続し、活躍できるよう能力向上またはキャリア形成支援施策を導入する。

<対策>

○2024年4月～ 復職後の仕事と子育ての両立支援としてキャリア形成を促進

以上